

Zasady zachowania prywatności w procesie rekrutacji

obowiązujące od 20.07.2022

Dbamy o Twoje prawo do prywatności i chcemy zagwarantować, że Twoje Dane Osobowe są w Inbanku odpowiednio przechowywane. Podajemy poniżej wszystkie istotne informacje na temat sposobu, w jaki przetwarzamy dane osobowe kandydatów podczas rekrutacji nowych pracowników do Inbanku.

Przetwarzamy Dane Osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, innymi obowiązującymi aktami prawnymi oraz niniejszymi zasadami).

Wdrożyliśmy odpowiednie, oparte na ryzyku środki organizacyjne, fizyczne i informatyczne, aby zagwarantować ochronę Twoich Danych przed niezamierzonym lub nieuprawnionym Przetwarzaniem, ujawnieniem lub zniszczeniem.

W każdej chwili możemy jednostronnie zmienić te zasady. Dlatego zalecamy odwiedzenie naszej strony internetowej, na której zawsze znajdziesz najnowszą wersję.

1. DEFINICJE

Dane Osobowe (Dane)	Wszelkie informacje o Tobie, którymi dysponujemy i które mogą być bezpośrednio powiązane z Tobą jako osobą fizyczną. Informacje obejmują Twoje dane osobowe, dane kontaktowe, dane dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego itp.
Przetwarzanie Danych	Wszelkie operacje wykonywane na Twoich danych osobowych, w tym zbieranie, utrwalanie, organizowanie, przechowywanie, zmienianie, ujawnianie, udostępnianie, składanie zapytań i oświadczeń, wykorzystywanie, przesyłanie, usuwanie itp.
My lub Inbank	AS Inbank oraz spółki należące do skonsolidowanej grupy, które pełnią rolę administratora Danych Osobowych. Lista spółek należących do grupy Inbank (zwanej dalej Grupą Inbank) znajduje się na stronie internetowej Inbanku.
Ty	Każda osoba, która zamierza zostać Naszym współpracownikiem i ubiega się o przyjęcie na wolne stanowisko.

2. INFORMACJE O PRZETWARZANIU TWOICH DANYCH

2.1. Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Ogólne informacje o Tobie: imię, nazwisko, datę urodzenia, obywatelstwo, dane potwierdzające prawo pobytu i pracy w kraju, w którym znajduje się miejsce zatrudnienia;

Dane kontaktowe: adres zamieszkania, e-mail, numer telefonu;

Informacje o Tobie i Twoim doświadczeniu zawodowym: miejsca pracy, okres pracy, stanowisko, obowiązki;

Informacje o Twoich kompetencjach: szkoła/uczelnia, wykształcenie, informacje o odbytych szkoleniach, uzyskanych certyfikatach, informacje o umiejętnościach językowych i innych kompetencjach, wyniki testów rekrutacyjnych;

Rekomendacje, opinie poprzednich pracodawców (w stosownych przypadkach): osoba polecająca lub przekazująca opinie, kontakt do tej osoby, treść rekomendacji lub opinii;

2.2. Jaki jest cel przetwarzania Twoich danych osobowych?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe w celu doboru kandydatów na wolne stanowiska w Inbanku oraz oceny Twojej kandydatury, podjęcia decyzji o rekrutacji i komunikacji. Jeśli zostaniesz zatrudniony/zatrudniona, Twoje dane osobowe wykorzystujemy również w celu przygotowania dokumentów.

W trakcie procesu rekrutacji, w celu jego uproszczenia i przyspieszenia, możemy skierować Cię na test rekrutacyjny, który jest dodatkowym sposobem oceny przydatności do pracy na danym stanowisku. Test rekrutacyjny jest zwykle przeprowadzany przez osobę trzecią, która jest administratorem wprowadzanych przez Ciebie danych i udzielanych przez Ciebie odpowiedzi. Nie podejmujemy automatycznie żadnych decyzji, które Ciebie dotyczą, a każdy krok procesu decyzyjnego wiąże się z interwencją człowieka.

Ponadto możemy przetwarzać Twoje Dane w celu opracowania statystyk rekrutacyjnych.

Możemy również przetwarzać Twoje Dane w celu zaoferowania Tobie nowych wolnych miejsc pracy po zakończeniu procesu rekrutacyjnego pod warunkiem wyrażenia przez Ciebie stosownej zgody.

2.3. Na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje Dane?

Przetwarzamy Twoje Dane w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę zgodnie ze złożonym przez Ciebie CV i/lub podaniem (art. 6 ust. 1 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych). W niektórych przypadkach przetwarzanie może być niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych i regulacyjnych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

Jeśli wykorzystywany jest test rekrutacyjny, przetwarzamy jego wyniki w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych).

Statystyki dotyczące rekrutacji przetwarzamy na podstawie naszych prawnie uzasadnionych interesów w celu usprawnienia procesów rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. f ogólnego rozporządzenia o ochronie danych).

Możemy zwrócić się do Ciebie o odrębną zgodę, aby umożliwić nam przetwarzanie Twoich Danych po zakończeniu procesu rekrutacji w celu zaoferowania Tobie nowych ofert pracy (art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych).

Jeśli otrzymamy Twoje CV i/lub inne dokumenty związane z aplikacją lub informacje nie bezpośrednio od Ciebie, ale z innych źródeł, zakładamy, że otrzymałeś wszystkie niezbędne informacje dotyczące przetwarzania Twoich danych, a podmiot ten ma podstawę prawną do przetwarzania Twoich danych, w tym prawo do przekazania Twoich Danych potencjalnym pracodawcom, z prawem do przetwarzania Twoich danych w celu oceny Twojej kandydatury i rekrutacji.

2.4. Z jakich źródeł zbieramy Twoje Dane Osobowe?

Zazwyczaj otrzymujemy Twoje Dane bezpośrednio od Ciebie - gdy odpowiadasz na nasze ogłoszenie o pracę i/lub dostarczasz nam swoje CV lub inne dokumenty związane z ubieganiem się o pracę. Możemy również otrzymać informacje o Tobie od osoby polecającej, wskazanej przez Ciebie w procesie rekrutacji. W takim przypadku musisz upewnić się, że masz odpowiednią podstawę prawną do przekazywania danych osobowych osób polecających.

Możemy również pozyskiwać informacje o Tobie od podmiotów świadczących usługi rekrutacyjne, np. agencji zatrudnienia, portali poszukiwania pracy lub portali społecznościowych (np. LinkedIn). Wyniki testów rekrutacyjnych otrzymujemy od organizatora danych testów. Dostęp do danych ze źródeł publicznych mamy wyłącznie wtedy, gdy zostały one nam wcześniej przez Ciebie ujawnione.

2.5. Czy musisz nam podać swoje Dane Osobowe?

Aby ubiegać się o przyjęcie na wolne stanowisko, musisz podać nam informacje o sobie, które są nam niezbędne do ustalenia, czy Twoja kandydatura spełnia nasze potrzeby.

2.6. Jakie są konsekwencje nieprzekazania nam Twoich Danych osobowych?

Jeśli nie podasz informacji niezbędnych do oceny Twojej kandydatury, nie będziemy mogli zaoferować Tobie pracy.

2.7. Czy możemy przekazywać Twoje Dane Osobowe osobom trzecim?

Możemy ujawnić i/lub przekazać Twoje Dane:

spółkom należącym do Grupy Inbank, które mogą wykorzystywać Dane do celów opisanych powyżej;

osobom trzecim, które pomagają nam w wyborze kandydatów, np. dostawcom usług związanych z doбором personelu i/lub oceną;

podmiotom prawnym świadczącym nam usługi systematyzacji, przesyłania, przechowywania i przetwarzania danych;

właściwym organom ścigania na ich żądanie i/lub gdy podanie Danych jest wymagane przez obowiązujące przepisy prawa.

2.8. Na jakich terytoriach i w jakich jurysdykcjach przetwarzamy Twoje Dane Osobowe?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe wyłącznie w Europejskim Obszarze Gospodarczym. Obecnie nie zamierzamy przekazywać Twoich Danych podmiotom przetwarzającym lub odbiorcom w państwach trzecich.

2.9. Jak długo będziemy przetwarzać Twoje Dane Osobowe?

Dane uzyskane w procesie rekrutacji zachowamy tak długo, jak będzie to konieczne do oceny aplikacji, jednak nie dłużej niż trzy miesiące po zakończeniu procesu selekcji na stanowisko w celu rozstrzygnięcia ewentualnych sporów. Jeśli wyraziłaś/wyraziłeś zgodę na zaoferowanie Tobie nowych ofert pracy po zakończeniu procesu rekrutacji, będziemy przechowywać Twoje dane przez dwa lata od uzyskania Twojej zgody.

Po upływie okresu przechowywania zniszczymy Dane w sposób bezpieczny i nieodwracalny.

2.10. Masz prawo do:

dostępu do Twoich Danych, które przetwarzamy;

żądania skorygowania, uzupełnienia lub usunięcia nieprawidłowych lub niekompletnych Danych;

wycofać zgodę na przetwarzanie Twoich Danych. W takim przypadku wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem Przetwarzania dokonanego przed wycofaniem zgody;

ograniczenia przetwarzania Twoich danych, jeśli chcesz

- (1) zakwestionować prawidłowość swoich danych;
- (2) zarejestrować nielegalne przetwarzanie Danych;
- (3) potrzebujesz swoich Danych do obrony przed roszczeniami;
- (4) sprzeciwiasz się przetwarzaniu Twoich Danych na podstawie uzasadnionego interesu i chcesz ograniczyć przetwarzanie do czasu podjęcia decyzji;

wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich Danych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu;

otrzymywania Twoich Danych Osobowych, które zostały nam przez Ciebie przekazane i które są automatycznie przetwarzane na podstawie Twojej zgody lub w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę w powszechnie używanym formacie elektronicznym oraz, jeśli jest to technicznie możliwe, przekazania tych Danych innemu podmiotowi;

żądania, aby w stosunku do Ciebie nie były podejmowane żadne decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, m.in. profilowanie, jeżeli wywołuje to dotyczące Ciebie konsekwencje prawne lub ma istotne skutki;

wniesienia skargi dotyczącej przetwarzania Twoich danych do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, jeżeli uznasz, że przetwarzanie Twoich danych stanowi naruszenie Twoich praw i interesów na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

2.11. Jak może Pan/Pani skorzystać ze swoich praw?

Jeżeli chcesz skorzystać z tych praw, należy skontaktować się z nami za pośrednictwem e-maila. Należy złożyć wniosek w formie pisemnej lub, zgodnie z prawem, za pomocą środków komunikacji elektronicznej pozwalających na prawidłową identyfikację. Udzielimy odpowiedzi w ciągu jednego miesiąca. Z inspektorem ochrony danych można się skontaktować, korzystając z naszych danych kontaktowych.

NASZE DANE KONTAKTOWE

AS Inbank S.A. – Oddział w Polsce

Ul. Fabryczna 5

00-446 Warszawa

Kontakt telefoniczny – +48 801-805-805

Kontakt pisemny – kontakt@Inbank.pl